

1 職員の任免及び職員数等に関する状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

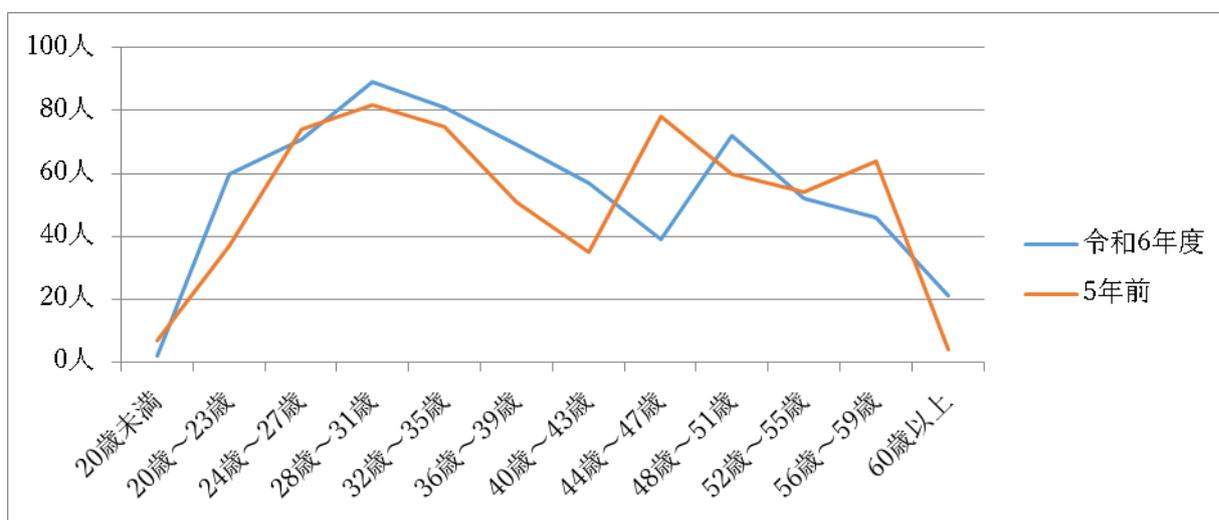
(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年 増減数	主な増減理由	
		令和6 年	令和5 年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	8人	8人	－人	
		総務	133人 (1人)	132人 (2人)	1人 (▲1人)	
		税務	31人 (2人)	30人 (2人)	1人 (－人)	業務増による増員
		民生	106人 (7人)	110人 (4人)	▲4人 (3人)	退職による技術職員の体制維持がかなわず欠員
		衛生	53人 (3人)	54人 (1人)	▲1人 (2人)	欠員補充による増
		労働	－人	－人	－人	
		農林水産	8人 (1人)	9人 (1人)	▲1人 (－人)	一時的に加配となっていた職員の退職による減
		商工	15人 (－人)	15人 (1人)	－人 (▲1人)	育児休業代替任期付職員の任期満了による減
		土木	63人 (－人)	65人 (1人)	▲2人 (▲1人)	退職による技術職員の体制維持がかなわず欠員
		計	417人 (14人)	423人 (12人)	▲6人 (2人)	〈参考〉 人口1万人当たりの職員数 51.37人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 51.55人)
	教育部門	53人 (1人)	54人 (－人)	▲1人 (1人)		
	消防部門	129人	130人	▲1人	市長部局への出向に伴う減	
	小計	599人 (15人)	607人 (12人)	▲8人 (3人)	〈参考〉 人口1万人当たりの職員数 73.18人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 73.36人)	

会計部門 公営企業等	下水道	11 人	12 人	▲1 人	退職による技術職員の体制維持がかなわず欠員
	その他	32 人 (2 人)	29 人 (3 人)	3 人 (▲1 人)	退職予定者の補填として職員を配置したことによる一時的な加配等による増
	小計	43 人 (2 人)	41 人 (3 人)	2 人 (▲1 人)	
合 計		642 人 (17 人) [661 人]	648 人 (15 人) [661 人]	▲6 人 (2 人) [－人]	〈参考〉 人口 1 万人当たりの職員数 78.54 人

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数であり、臨時又は会計年度任用職員を除いています。
- 2 ( )内は、育児休業代替任期付職員数を外数で表しています。
- 3 類似団体の人口 1 万人当たり職員数は令和 5 年 4 月 1 日現在の数値です。
- 4 [ ]内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (令和 6 年 4 月 1 日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
6年度職員数	2人	45人	71人	80人	85人	64人	65人	48人	62人	62人	50人	8人	642人
5年前職員数	7人	37人	74人	82人	75人	51人	35人	78人	60人	54人	64人	4人	621人

① 全職員の平均年齢（各年4月1日現在）

（単位：歳）

区分	令和6年	令和5年
平均年齢	39.1	38.6

(3) 職員数の推移



(単位：人・%)

部門別	年度 元年	2年	3年	4年	5年	6年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	419	428	417	416	435	431	9(2.13%)
教育	45	46	48	47	54	54	9(20.00%)
警察	0	0	0	0	0	0	0(-%)
消防	127	126	128	129	130	129	6(4.88%)
普通会計計	591	600	593	592	619	614	24(4.07%)
公営企業等会計計	39	40	41	42	44	45	7(18.42%)
総合計	630	640	634	634	663	659	31(4.92%)

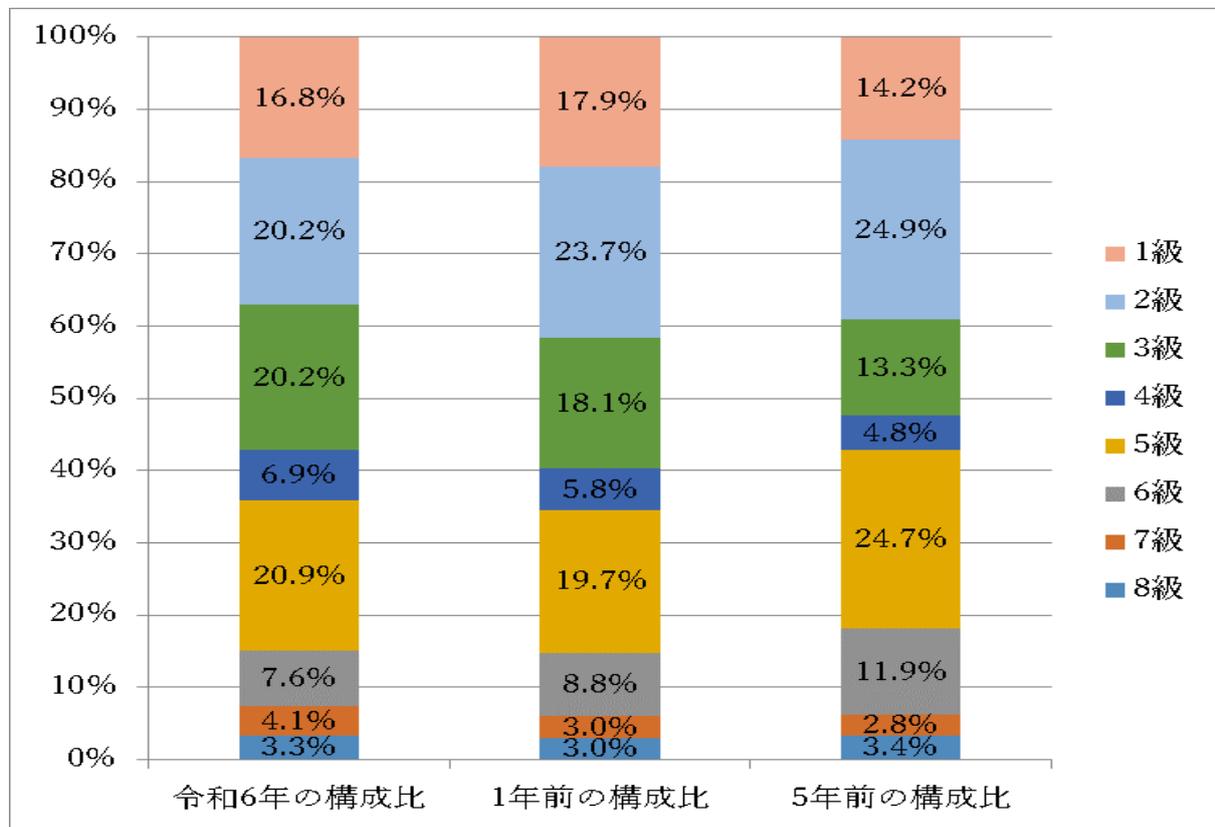
(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

## (4) 一般行政職の級別職員数の状況(令和6年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	職名	人数
8級	部長又はこれに相当する職務	13人	3.3%	部長 市長室長 危機管理監 担当部長 事務局長	9人 1人 1人 1人 1人
7級	参事又はこれに相当する職務	16人	4.1%	会計管理者 参事 事務局長	1人 14人 1人
6級	課長及び総括主幹又はこれに相当する職務	30人	7.6%	課長 所長 室長 次長 園長 総括主幹	19人 2人 1人 1人 3人 4人

5級	主幹及び副主幹又はこれに相当する職務	82人	20.9%	主幹 副園長 副主幹	66人 3人 13人
4級	主査の職務又はこれに相当する職務	27人	6.9%	主査	27人
3級	主任主事の職務又はこれに相当する職務	79人	20.2%	主任主事 主任技師 社会福祉主事	62人 9人 8人
2級	主事の職務又はこれに相当する職務	79人	20.2%	主事 技師 社会福祉主事	65人 9人 5人
1級	主事補の職務又はこれに相当する職務	66人	16.8%	主事 技師 社会福祉主事	58人 6人 2人

- (注) 1 綾瀬市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。(消防職・税務職・福祉職等を除く。)
- 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(5) 昇給への勤務成績の反映状況

令和5年4月2日から令和6年4月1日までにおける運用	管理職員		一般職員	
④. 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(6) 採用者の状況

① 職種別・採用方法別職員数

採用方法には、試験による採用と選考による採用とがあります。

試験採用については、例えば、行政職の1次試験は、教養・適性・作文試験及び集団面接試験、2次試験及び3次試験は個別面接試験を主な内容としています。

選考採用については、行政職及び技能労務職の選考は勤務成績・面接を主な内容としています。

(単位：人)

区 分		令和5年度			令和4年度		
		試験採用	選考採用	計	試験採用	選考採用	計
行政職	計	17	34	51	29	23	52
	うち女性	12	20	32	12	16	28
行政福祉職	計	3	0	3	1	1	2
	うち女性	0	0	0	0	1	1
土木職	計	3	0	3	3	0	3
	うち女性	0	0	0	0	0	0
建築職	計	2	0	2	2	0	2
	うち女性	1	0	1	1	0	1
電気職	計	1	0	1	1	0	1

	うち女性	0	0	0	0	0	0	0	0
機械職	計	0	0	0	1	0	1		
	うち女性	0	0	0	0	0	0		
保健師職	計	1	0	1	4	2	6		
	うち女性	1	0	1	3	2	5		
栄養士職	計	2	0	2	0	0	0		
	うち女性	2	0	2	0	0	0		
保育職	計	3	6	9	2	0	2		
	うち女性	3	6	9	2	0	2		
消防職	計	4	3	7	4	2	6		
	うち女性	1	0	1	0	0	0		
技能労務職	計	0	1	1	0	3	3		
	うち女性	0	0	0	0	0	0		
計	計	36	44	80	47	31	78		
	うち女性	20	26	46	18	19	37		

(注) 1 臨時及び会計年度任用職員は含みません。

2 選考採用には、指導主事、再任用の短時間勤務職員を含みます。

3 職種には、行政職（指導主事を含む。）、土木職、電気職、保健師職、保育職、消防職、技能労務職などがあります（育児休業代替任期付職員を含む。）。

## ② 令和4年度採用試験実施結果

(単位：人)

職 種	試験区分	受験者数		1次合格者数		2次合格者数		3次合格者数		最終合格者数	
		計	うち女	計	うち女	計	うち女	計	うち女	計	うち女
行 政	大学卒(第1回)	177	73	62	35	34	22			20	14
	大学卒(第2回)	111	30	33	10	4	1			3	1
	高校卒	12	7	4	2	1	0			1	0
	経験者(第1回)	112	24	51	10	28	9			26	9
	経験者(第2回)	45	20	30	12	5	4			4	3
行 政	大学卒	4	0	—	—	—	—			—	—

[障がい者]	高校卒	—	—	—	—	—	—			—	—
	経験者	—	—	—	—	—	—			—	—
行政福祉	大学卒	0	0	—	—	—	—			—	—
行政福祉 (通年)	経験者 (第1回)	1	0	1	0					1	0
	経験者 (第2回)	0	0	—	—					—	—
	経験者 (第3回)	2	1	2	1					1	0
土 木	大学卒	2	0	2	0	1	0			1	0
土木経験者	経験者	10	1	10	1	5	1			5	1
土 木 (通年)	経験者 (第1回)	0	0	—	—	—	—			0	0
	経験者 (第2回)	0	0	—	—	—	—			—	—
	経験者 (第3回)	0	0	—	—	—	—			—	—
建 築	大学卒	2	0	2	0	1	0			1	0
建 築 (通年)	経験者 (第1回)	0	0	—	—					—	—
	経験者 (第2回)	1	0	1	0					1	0
	経験者 (第3回)	2	1	1	1					1	1
機 械	大学卒	2	1	2	1	0	0			—	—
機 械 (通年)	経験者 (第1回)	0	0	—	—					—	—
	経験者 (第2回)	2	0	2	0					2	0
	経験者 (第3回)	0	0	—	—					—	—
電 気	大学卒	1	0	1	0	1	0			1	0
電 気 (通年)	経験者 (第1回)	1	0	1	0					1	0
	経験者 (第2回)	1	0	—	—					—	—
	経験者 (第3回)	1	0	—	—					—	—
保健師	大学卒	5	4	5	4	3	2			3	1
保健師経験者 (第1回)	経験者	1	1	1	1					1	1
保健師経験者 (第2回)	経験者	1	1	1	1					1	1
栄養士	大学卒	9	8	9	8	2	2			2	2

消 防	大学卒 (第1回)	77	2	22	2	5	1			5	1
	大学卒 (第2回)	3	0	1	0	0	0			-	-
	短大卒	5	2	3	2	2	2			1	1
	高校卒	4	0	2	0	2	0			2	0
保育士	短大卒	5	4	5	4	3	3			3	3
行 政 (第1回)	任期付	5	4	4	3					4	3
行 政 (第2回)	任期付	2	2	1	1					1	1
行 政 (第3回)	任期付	11	10	10	10					10	10
保健師	任期付	1	1	1	1					1	1
保育士	任期付	2	2	2	2					2	2
合計		620	199	272	112	97	47	0	0	105	56

③ 令和5年度採用試験実施結果

(単位：人)

職 種	試験 区分	受験者数		1次 合格者数		2次 合格者数		3次 合格者数		最終 合格者数	
		計	うち 女	計	うち 女	計	うち 女	計	うち 女	計	うち 女
行 政	大学卒	121	48	47	26	19	13			17	11
行 政 [障がい者]	大学卒	5	1	-	-	-	-			-	-
	高校卒	1	1	-	-	-	-			-	-
	経験者	2	0	1	0	-	-			-	-
行政福祉	大学卒	6	3	3	1	2	1			1	1
行政福祉 (通年)	経験者 (第1回)	3	0	2	0					2	0
	経験者 (第2回)	0	0	-	-					-	-
	経験者 (第3回)										
	経験者 (第4回)	5	3	3	3					3	3
土 木	大学卒	2	1	2	1	1	1			1	1
土 木 (通年)	経験者 (第1回)	0	0	-	-					0	0
	経験者	1	0	1	0					1	0

	(第2回)										
	経験者 (第3回)										
	経験者 (第4回)	1	0	1	0					1	0
保健師 (通年)	経験者 (第1回)	0	0	—	—					0	0
	経験者 (第2回)	1	0	—	—					—	—
	経験者 (第3回)										
	経験者 (第4回)										
消 防	大学卒	46	3	29	2	9	1			6	0
行 政 (第1回)	任期付	6	6	4	4					4	4
行 政 (第2回)	任期付	4	4	4	4					4	4
行 政 (第3回)	任期付	18	16	18	16					18	16
保健師	任期付	1	1	1	1					1	1
保育士 (第1回)	任期付	1	1	1	1					1	1
保育士 (第2回)	任期付	3	3	3	3					3	3
合計		227	91	120	62	31	16	0	0	63	45

(7) 退職者の状況

退職には、以下の事由の退職があります。

- ・ 定年退職：定年により退職する場合
- ・ 勸奨退職：人事管理上の目的から職員に退職勧奨を行い、これに応じて退職する場合
- ・ 自己都合退職：本人の都合により退職する場合
- ・ その他：指導主事・育児休業代替任期付職員の退職等

事由別退職者の数

(単位：人)

区分	定年		勲奨		自己都合		その他		計	
	令和5年度	令和4年度								
一般行政職	0	9	0	0	26	20	3	5	29	34
うち 管理職	0	6	0	0	2	1	1	1	3	8
消防職	0	3	0	0	2	0	0	0	2	3
うち 管理職	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
技能労務職	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
うち 管理職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
計	0	14	0	0	28	20	3	5	31	39
うち 管理職	0	7	0	0	2	1	1	1	3	9

(8) 再任用の状況

再任用とは、高齢者雇用のため定年退職者を再雇用する制度です。

なお、再任用職員には、定年前の職員と同様に勤務する常時勤務職員と、それよりも短時間勤務する短時間勤務職員があります。

(単位：人)

職種	常時勤務		短時間勤務	
	令和6年度	令和5年度	令和6年度	令和5年度
一般行政職	1	2	32	40
技能労務職	3	3	5	7
計	4	5	37	47

(注) 職種は再任用時の職種です。

(9) 外郭団体等への管理職の再就職の状況

退職時に管理職であった者の外郭団体等への再就職の状況は以下のとおりです。

(令和5年度)

(単位：人)

再就職先	他の地方 公共団体	特定地方 独立行政 法人	外郭団体	非営利団体 (他の項目 に該当する ものを除く)	営利企業 (他の項目 に該当する ものを除く)	自営業
再就職者数	0	0	0	0	0	0

(注) 外郭団体とは、綾瀬市シルバー人材センター及び綾瀬市社会福祉協議会をいいます。

(10) 公益的法人、営利法人等への派遣の状況

公益的法人、営利法人等への職員の派遣は行っていません。

(11) 障がい者の任用状況（各年6月1日現在）

	法定雇用率	当市の障がい者雇用率
令和5年	2.6%	2.94%
令和4年	2.6%	3.11%