

【女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表】

① 採用した職員に占める女性職員の割合 (R02. 4. 1～R03. 3. 31)

区 分	採用数	うち女性	女性割合
職 員	24名	10名	41.7%
会計年度任用職員	576名	420名	72.9%

※再任用職員、育児休業代替任期付職員は除く。

② 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (R03. 4. 1)

区 分	管理職	うち女性	女性割合
職 員	82名	11名	13.4%

③ 各役職段階にある職員（管理・監督職）に占める女性職員の割合 (R03. 4. 1)

区 分	管理職	うち女性	女性割合
部 長 級	13名	0名	0%
参 事 級	14名	3名	21.4%
課 長 級	55名	8名	14.5%
副主幹級	156名	35名	22.4%
計	238名	46名	19.3%

④ 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 (R02. 4. 1～R03. 3. 31)

区 分	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
職 員	21人	2人	9.5%	10人	10人	100.0%

【男性職員】1年未満：100%

【女性職員】1年未満：20% 1年以上2年未満：60% 2年以上：20%

⑤ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況 (R02. 4. 1～R03. 3. 31)

区 分	対象者	取得者	取得率	合計取得日数の分布
男性職員の配偶者出産休暇	21人	16人	76.2%	3日：52.4% 2日：19.0% 1日：4.8%
男性職員の育児参加のための休暇	21人	5人	23.8%	5日：4.8% 3日以上5日未満：9.5% 1日以上3日未満：9.5%