

【女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表】

①採用した職員に占める女性職員の割合 (R03.4.1～R04.3.31)

区 分	採用数	うち女性	女性割合
職 員	28 人	8 人	28.6%
会計年度	545 人	402 人	73.8%

※再任用職員、育児休業代替任期付き職員、一般任期付き職員は除く。

②管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (R04.4.1)

区 分	管理職	うち女性	女性割合
職 員	84 人	10 人	11.9%

③各役職段階にある職員（管理・監督職）に占める女性職員の割合 (R04.4.1)

区 分	管理職	うち女性	女性割合
部 長 級	13 人	0 人	0%
参 事 級	16 人	3 人	18.8%
課 長 級	55 人	7 人	12.7%
副主幹級	126 人	33 人	26.2%
計	210 人	43 人	20.5%

④男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 (R03.4.1～R04.3.31)

区 分	男性			女性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
職 員	21 人	4 人	19.0%	16 人	16 人	100%

【男性職員】1年未満：100%

【女性職員】1年未満：25% 1年以上2年未満：50% 2年以上：25%

⑤男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況 (R03.4.1～R04.3.31)

区 分	対象者	取得者	取得率	合計取得日数の分布
男性職員の配偶者出産休暇	24 人	21 人	87.5 %	3日：58.3% 2日：20.8% 1日：8.3%
男性職員の育児参加のための休暇	26 人	12 人	46.2%	5日：34.6% 3日以上5日未満：7.7% 1日以上3日未満：3.8%