4　職員の分限処分及び懲戒処分の状況

職員は身分を保障されていますが、一定の事由があれば、分限処分や懲戒処分により職を失ったり、降任されたり、給料を減額されたりします。

分限処分とは公務の能率の維持のために行う処分であり、懲戒処分とは公務員としてふさわしくない非行があった場合に公務員関係の秩序を維持するために行う処分です。

①　分限処分者

（単位：人）

処分事由	令和７年度				令和６年度			
	降任	免職	休職	降給	降任	免職	休職	降給
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	8	0	0	0	１３	0
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0	0	0	0
計	0	0	8	0	0	0	１３	0

② 懲戒処分者

（単位：人）

処分事由	令和７年度					令和６年度				
	免職	停職	減給	戒告	訓告等	免職	停職	減給	戒告	訓告等
諸給与の不正領得	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
受験採用の際の虚偽行為	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職務命令違反	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
信用失墜行為	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
守秘義務違反	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職務専念義務違反	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
政治的行為違反	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
争議行為	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
営利企業等従事制限違反	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
欠勤・遅刻・早退・勤務態度の不良等	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
公職選挙法違反	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害・暴行の刑法違反	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
金銭・異性関係等の非行	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
収賄	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
横領	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
道路交通法違反	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
管理監督者責任	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
計	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1

（注）訓告等とは、地方公務員法による懲戒処分以外の処分です。